

## **ПОЛИТИКА ООО «ВИЛЛИНА» в отношении употребления алкоголя и наркотиков**

Антиалкогольная и антинаркотическая политика ООО «Виллина» определяет требования для исключения употребления сотрудниками компании алкоголя и наркотических веществ на рабочем месте и в рабочее время.

Антиалкогольная политика ООО «Виллина» (далее — Политика) разработана и реализуется с целью недопустимости употребления и использования работниками компании, а также работниками привлеченных подрядных организаций и субподрядчиков в период исполнения договорных обязательств, психоактивных веществ (ПАВ), ведущих к опьянению.

### **Цель настоящей Политики достигается путем решения следующих задач:**

- организации контроля со стороны руководства для пресечения возможности употребления;
- предотвращения инцидентов, аварий, несчастных случаев при производстве работ по причине алкогольного или наркотического опьянения сотрудников;
- предупреждения совершения преступлений и правонарушений в состоянии алкогольного опьянения или под действием наркотических веществ;
- создания условий, исключающих возможность употребления персоналом алкоголя и наркотических средств на рабочем месте.
- формирования и поддержания здоровой психологической обстановки в коллективе, стремления к отсутствию конфликтов;
- обучения работников здоровому образу жизни и создания условий для его реализации;
- информирования работников о действии ПАВ;
- формирования, утверждения и поддержания нетерпимого отношения к любым проявлениям алкоголизма и наркомании.

### **Цель и задачи, установленные в настоящей Политике, реализуются путем проведения следующих мероприятий по антиалкогольному воспитанию:**

- информирование персонала об опасности употребления алкоголя и наркотиков и о возможных последствиях, при проведении инструктажа перед началом выполнения работ;
- лекции, беседы, иные мероприятия в целях информирования работников о вреде употребления ПАВ, пропаганды трезвости, духовного развития и психической саморегуляции;
- обучение работников методам конструктивного решения конфликтных ситуаций;
- регулярное медицинское обследование работников, мониторинг состояния здоровья работников;
- выпуск агитационно-информационных листовок, брошюр, плакатов;
- анонимное анкетирование с целью выявления наркомании, злоупотребления алкоголем и курением.

**Генеральный директор  
ООО «Виллина»**



**Е.П. Чистякова**

Введена в действие Приказом №32 от 11.10.2022г.